



resumen
2019

Carta del Presidente | 3

Nueva estrategia | 6

Órganos de gobierno | 12

Equipo humano | 15

Lo más destacado del año | 17

Resumen de actividades | 22

1. Inversión de impacto para luchar contra el cambio climático | 23
2. Innovación para la transición energética | 27
3. Think Tank de transición energética | 31
4. Social y Voluntariado | 44
5. Colaboración institucional | 62

Información financiera | 65

Informe de auditoría | 66

Balance | 68

Cuentas de resultados | 69



índice

Carta del Presidente

Queridos amigos:

El año 2019 ha supuesto para Fundación Repsol el inicio de una nueva y estimulante etapa de transformación y cambio con un doble objetivo: por un lado, y teniendo en cuenta los aspectos sociales inherentes a la actividad, buscar el máximo alineamiento con la misión y estrategia de nuestra compañía ante el gran desafío de la transición energética y el cambio climático y, por otro lado, adaptar la nueva Fundación a las tendencias más modernas e innovadoras del sector social en materia de filantropía empresarial e inversión de impacto.



Antonio Brufau Niubó,
Presidente de Fundación Repsol

La aspiración a mejorar el bienestar social y preservar la salud del planeta quedó plasmada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, en cuya consecución el sector de la energía juega un papel clave.

La sociedad demanda a las empresas un mayor compromiso social y medioambiental y todos nosotros en Repsol, como compañía energética comprometida pero también desde nuestra Fundación, estamos contribuyendo a su consecución. Para ello hemos redefinido y reforzado la misión en torno al concepto de **Transición Energética y Sociedad**.

Reforzamos la misión en torno al concepto de **Transición Energética y Sociedad**.

En este proceso de transformación y cambio la Fundación Repsol visualizó la gran oportunidad de evolucionar para posicionarse en la vanguardia de las nuevas tendencias del sector, centradas en la inversión de impacto y la filantropía empresarial, en la búsqueda y apoyo a empresas sociales generadoras del triple impacto (económico sostenible, social y medio ambiental) ayudando, además, a crear oportunidades laborales para los colectivos más vulnerables.

En el marco de esta nueva estrategia se han reorientado las líneas de actividad existentes, se han creado otras nuevas y se han definido cuatro grandes pilares estratégicos: un Fondo de Emprendedores más robusto y eficiente con capacidad para desarrollar más y mejores proyectos y apoyar la creación de más empresas; un área de conocimiento en Transición Energética y Cambio Climático con un Ciclo de Conferencias y un foro de debate permanente apoyado por una red de Cátedras y una plataforma educativa digital para jóvenes; un área Social y de Voluntariado alineada con

la nueva estrategia, y la gran apuesta por la filantropía empresarial y la inversión de impacto.

En esta Memoria se recogen en detalle las distintas actividades que se han llevado a cabo a lo largo del año 2019, pero me gustaría destacar de forma resumida lo más relevante y, especialmente, cómo hemos avanzado en la implementación de esta nueva estrategia.

En el ámbito de la inversión de impacto, hemos creado **Repsol Impacto Social**, una iniciativa pionera que nace con el objetivo de desarrollar una red de empresas sociales sostenibles económicamente y generadoras de oportunidades laborales para los colectivos más vulnerables. En 2019 hemos adquirido participaciones en tres empresas: Koiki, Sylvestris y Global New Energy (GNE Finance) y hemos firmado un importante acuerdo estratégico con Ilunion (Grupo Social Once) para el desarrollo conjunto de proyectos empresariales de gran impacto social.

Promovemos el **conocimiento** y el **debate riguroso y científico** en Transición Energética.

En cuanto al **Fondo de Emprendedores**, hemos apostado por un modelo de captación continuo, más ágil y alineado con la estrategia. Este año seis nuevas startups tecnológicas de España, Noruega y Canadá que trabajan por la transición energética se han incorporado a nuestra aceleradora, tras ser seleccionadas entre las más de 640 propuestas recibidas.

Como parte de esa transformación estratégica, queremos promover el **conocimiento y el debate riguroso y científico** en Transición Energética con una presencia activa y como parte de la solución ante este desafío de escala global. Esta área de conocimiento tiene una triple dimensión: un ciclo de conferencias abierto y multiformato, una cátedra en Transición energética en una red de universidades para generar y difundir contenido científico y un programa educativo digital para sensibilizar y divulgar entre los más jóvenes sobre los retos de la transición energética y el cambio climático.

El área **Social y Voluntariado**, de gran relevancia en la actividad de la Fundación, debe seguir teniendo un papel clave y para ello hemos reorientado los proyectos a la nueva misión de Transición Energética y Sociedad. Hemos lanzado nuevas iniciativas como el Voluntariado Emprendedor y el Voluntariado Profesional, con una excelente acogida, sin olvidar la celebración de la II Semana Internacional de Voluntariado Repsol, con la participación de más de 2.000 empleados.

El año ha estado focalizado en el desarrollo y ejecución de la nueva estrategia, sin dejar de apoyar y gestionar el resto de proyectos tanto en España como en otros países del mundo. La inversión social total en 2019 ha superado los 9,6 millones de euros y los proyectos llevados a cabo han beneficiado a más de 150.000 personas.

Finalmente, me gustaría agradecer a las distintas áreas del Grupo Repsol, y muy especialmente al Patronato, su contribución y apoyo inequívoco en el lanzamiento de la nueva estrategia de Fundación Repsol en la que, sin duda, seguiremos trabajando para construir una Fundación más potente, más moderna y más eficiente al servicio de los *stakeholders* y de la sociedad.

Un cordial saludo.

Antonio Brufau Niubó
Presidente





Nueva estrategia



Ante los nuevos retos globales que afronta el planeta y muy especialmente el sector energético, entre ellos la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París, Fundación Repsol ha puesto en marcha una nueva estrategia centrada en transición energética y sociedad.

En 2019 Fundación Repsol ha acometido un proceso de transformación para, teniendo en cuenta el carácter social de su actividad, contribuir a dar respuesta al reto global de la transición energética y, además, adoptar las tendencias más novedosas en el sector fundacional y de la filantropía empresarial.

Así, en un entorno en el que la transición energética y la lucha contra el cambio climático son claves para contribuir a crear un futuro más sostenible, Fundación Repsol ha redefinido su [misión y ha renovado su estrategia](#) en torno al concepto de transición energética y sociedad.

La Fundación apuesta por la innovación, el conocimiento y las personas, desplegando su estrategia en cuatro líneas de actuación y poniendo en marcha iniciativas innovadoras sin olvidar su enfoque social.

La nueva estrategia también se ha traducido en un [cambio de marca](#), alineando su identidad visual con la de Repsol.

Líneas de actuación:



Inversión de impacto

Fondo de Emprendedores

Conocimiento riguroso en transición energética

Social y Voluntariado



Repsol Impacto Social, la mayor iniciativa de inversión social contra el cambio climático en España

Inversión de impacto

A través de esta línea de actuación, la Fundación se adentra en el sector de la inversión de impacto. Para ello crea Repsol Impacto Social, cuya misión es contribuir a una transición energética sostenible y crear oportunidades para colectivos vulnerables a través de una red de empresas económicamente sostenibles que generen impacto social y medioambiental en España y Portugal.



La **aceleradora
empresarial**
experta
en energía

Fondo de Emprendedores

Desde 2011, este programa de aceleración incorpora cada año nuevas empresas de base tecnológica que trabajan en soluciones disruptivas para contribuir a una transición energética más sostenible. Además de apoyo económico, asesoramiento técnico y empresarial, las startups tienen la posibilidad de realizar pruebas piloto con los expertos de Repsol. Con esta nueva estrategia, el Fondo de Emprendedores ha evolucionado de un modelo de convocatoria cerrada a un modelo más ágil y flexible de captación continua.



Impulsar el **debate riguroso** y despertar el espíritu crítico de los más jóvenes

Con el objetivo de profundizar en los conceptos clave y los retos que supone una transición energética sostenible y posibilista; desde la Fundación se han puesto en marcha varios proyectos e iniciativas dirigidas a diferentes públicos:

Conocimiento en transición energética

Ciclo de conferencias, con la participación de reputados expertos en los diferentes aspectos de la transición energética.

Cátedra de Transición Energética en una red de universidades.

Programa educativo digital para concienciar a los más jóvenes sobre los retos del futuro de la energía y el cambio climático.



La importancia de **las personas** para una transición energética sostenible

Social y Voluntariado

Desarrollo de proyectos sociales relacionados con la transición energética, el cambio climático e impulso de un voluntariado profesional, en el que los empleados de Repsol ponen al servicio de la sociedad su talento, conocimientos y experiencia. Además, continúan iniciativas como la Semana Internacional de Voluntariado, que contribuyen al orgullo de pertenencia.

Órganos de gobierno

Para impulsar el rigor y la transparencia, Fundación Repsol cuenta con una metodología propia para evaluar el impacto de sus acciones y el alineamiento de las mismas con los fines fundacionales.

Es una herramienta integrada en el proceso clave de gestión de los proyectos, que ayuda en la toma de decisiones y a la valoración de resultados de las actividades.

Patronato

Presidente

Antonio Brufau Niubó

Vicepresidente

Luis Suárez de Lezo Mantilla

Vicepresidente

António Calçada de Sá

Patronos

Ángel Bautista

Begoña Élices García

Pedro Fernández Frial

Arturo Gonzalo Aizpiri

Josu Jon Imaz San Miguel

Cristina Sanz Mendiola

Secretario

Íñigo Alonso de Noriega

Satrústegui

Comité de Dirección

Director General

António Calçada de Sá

Director de Personas y Organización

José María Alcázar Sirvent

Director de Repsol Impacto Social

Luis Casado Padilla

Directora de Educación

Mila García Leo

Director de Emprendimiento

Eduardo García Moreno

Director de Estrategia, Control y Finanzas

José Manuel de la Lama

Alcaide

Directora del Área Institucional y de Comunicación

Mila Vior

Directora del Área Social y Voluntariado

Lola Zamarra Arjonilla

Gestión de la Fundación

El Patronato es el órgano más importante de gobierno, administración y representación de Fundación Repsol y le corresponde velar por el cumplimiento de los fines fundacionales y administrar de forma eficaz los bienes y derechos que forman parte de la Fundación.

Entre sus obligaciones se encuentran la aprobación del plan anual de actuación, además de la aprobación de las cuentas anuales, sometidas a una auditoría externa.

La gestión ordinaria de Fundación Repsol es ejercida por el Comité de Dirección, órgano encargado de administrar los recursos y de la planificación y gestión de los proyectos de la Fundación. Está compuesto por los responsables de las distintas áreas organizativas.

Transparencia y Buen Gobierno

Fundación Repsol entiende que el ejercicio de la responsabilidad social debe de ir asociado a una serie de requisitos, como son los criterios de Transparencia y Buen Gobierno. Las políticas de Buen Gobierno permiten transformar la misión de la Fundación en buenos resultados, creando valor, empleando los recursos de forma adecuada y generando confianza.

Se trabaja para ofrecer información visible y accesible de la misión y principios de actuación, los órganos de gobierno y los planes de actuación, además de los objetivos anuales y los resultados de los mismos, los beneficiarios de la actividad, las cuentas anuales y la auditoría.

Desde Fundación Repsol se toma conciencia de la importancia de gestionar siguiendo unos principios éticos, tanto en lo que se hace como en la manera de llevarlo a cabo, entendiendo que la conducta ética es inseparable a la integridad, el respeto a las normas y el buen criterio, trabajando más allá del estricto cumplimiento de la ley.

En este compromiso con el cumplimiento normativo y las mejores prácticas de gestión, la Fundación tiene tolerancia cero con la comisión de delitos y, por tanto, actúa para prevenir y mitigar los mismos. Tiene implantado un Modelo de Prevención de Delitos, un marco formal integrado por las actividades, la normativa y los controles internos aplicados de forma continua y que permiten localizar, evaluar, mitigar y prevenir los riesgos penales. A su vez, cuenta con un Órgano de Prevención Penal, la Comisión de Cumplimiento, y con un canal de comunicación para recibir, tratando de forma confidencial, cualquier información interna o externa que ayude a reforzar la cultura de cumplimiento y debida diligencia.

Ver más





Equipo humano

Un grupo de profesionales multidisciplinar, experto y comprometido con la sostenibilidad constituyen el equipo de Fundación Repsol.

A 31 de diciembre de 2019, la Fundación contaba con una plantilla de 30 empleados, un 70% de mujeres y un 30% de hombres, con una edad media de 45 años y ubicada en España.



30%
hombres



70%
mujeres

30 empleados
45 años de media
90 acciones formativas



Fundación Repsol es consciente de la importancia de preservar la armonía entre el ámbito profesional y familiar. Para garantizar una jornada laboral flexible y compatible con las diferentes necesidades personales, se han desarrollado una serie de propuestas pensando en el bienestar de los empleados.

La flexibilidad del horario de entrada y salida es una de las fórmulas utilizadas, permitiendo al trabajador una óptima organización de su jornada laboral. Más de la mitad de la plantilla está acogida al programa de teletrabajo en alguna de sus distintas modalidades. Gracias a esta iniciativa, el 53 % de los empleados disfruta de una mayor autonomía y flexibilidad

a la hora de realizar sus tareas, además de poder compatibilizar el trabajo profesional y la vida personal.

La formación es una herramienta esencial para el desarrollo de las personas. Durante el 2019 se realizaron 90 acciones formativas, con la participación del 100% de la plantilla. Para fortalecer las competencias que requiere poner en marcha la nueva estrategia, en el último trimestre se ha comenzado a desarrollar una serie de acciones formativas para mejorar el conocimiento sobre *Venture Philanthropy* e Inversión de Impacto, en especial sobre aspectos clave como la Medición de Impacto y la Teoría del Cambio.

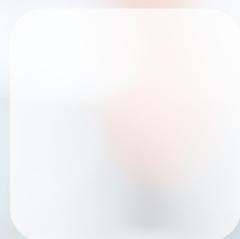
Por otra parte, se ha redefinido la organización en línea con los requerimientos de la nueva visión, destacando la creación de la nueva sociedad Repsol Impacto Social y la definición un equipo cualificado responsable de la gestión de la cartera de proyectos empresariales de impacto social.

Fundación Repsol también desarrolla las acciones pertinentes para salvaguardar las condiciones laborales de sus empleados. Siguiendo la metodología implantada en años anteriores, en este periodo se ha llevado a cabo el seguimiento y control de las actividades preventivas, y se ha planificado la formación en prevención de riesgos laborales.



152.220

Beneficiarios totales



€

9.645.147

Inversión social total

Lo más
destacado
del año

Repsol Impacto Social

50 M€ para invertir en **startups** que trabajan en **transición energética** e inclusión de colectivos vulnerables

Colaboración estratégica con

Ilunion, Open Value Foundation y Ship2B

Primeras startups participadas:

Koiki, Sylvestris y GNE Finance



Fondo de Emprendedores

Más de **600** propuestas
recibidas desde 60 países

6 nuevas **startups** apoyadas

Vinculación de **3** startups
con Repsol: Finboot, Digital Twin,
Place to Plug

8ª Convocatoria
Fondo de **Empre**

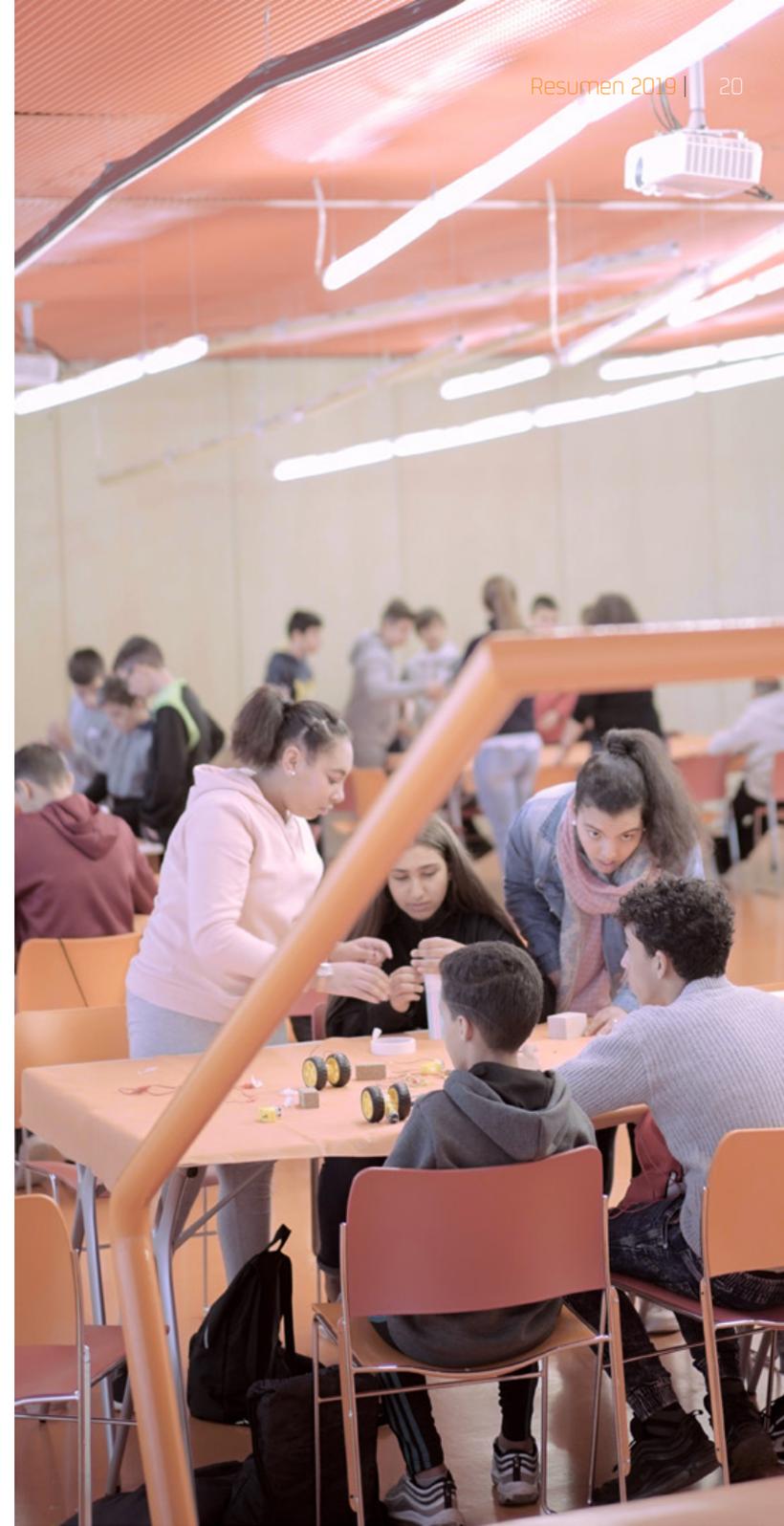


Divulgación de conocimiento de energía

Ciclo de **conferencias** con ponentes expertos en **transición energética**

Puesta en marcha de la **Cátedra de Transición Energética** en la Universitat de Barcelona

Más de **55.000** jóvenes participaron en las **actividades educativas**



Social y Voluntariado

Proyectos de **integración y diversidad**
que han beneficiado a más de
27.000 personas

Nuevos programas de **voluntariado
internacional y Voluntariado
emprendedor**

**II Semana Internacional
de Voluntariado** en 24 países con más
de **2.000 voluntarios Repsol**



Resumen de actividades



1_ **Inversión** de impacto para luchar contra el cambio climático | 23

2_ **Innovación** para la transición energética | 27

3_ **Think Tank** de transición energética | 31

4_ **Social** y **Voluntariado** | 44

5_ **Colaboración institucional** | 62



1_ Inversión de impacto para luchar contra el cambio climático

Para articular uno de los pilares estratégicos de Fundación Repsol, se ha creado la sociedad Repsol Impacto Social, cuyo objetivo es desarrollar en España y Portugal una red de empresas sociales enfocadas en la transición energética y la inclusión de colectivos vulnerables.

Repsol Impacto Social articula y apoya una red de empresas enfocadas en la **transición energética** y la **inclusión de colectivos vulnerables**.

Repsol Impacto Social está dotada con 50 millones de euros para invertir en empresas con un marcado carácter social cuya actividad esté centrada prioritariamente en reducción de emisiones, movilidad sostenible, economía circular, eficiencia energética y eco productos y servicios. A 2025 se prevé contar con una docena de empresas que facturen en torno a 20 millones de euros y permitan la inserción laboral de más de 1.800 personas en situación de vulnerabilidad.

Además de **contribuir al reto global de la transición energética**, las empresas participadas a través de Repsol Impacto Social generarán **oportunidades** profesionales o impacto positivo para colectivos vulnerables, como son personas con discapacidad, jóvenes en riesgo de exclusión, mujeres víctimas de la violencia de género, drogodependientes en tratamiento, refugiados, así como otros posibles colectivos en riesgo de exclusión social.

Repsol Impacto Social se involucra en la gestión de las empresas participadas, ayudándoles a crecer y potenciando sus capacidades para que sean rentables y económicamente sostenibles en el tiempo.



Contará con **50 millones de euros** durante el periodo 2020-2025, para invertir en empresas enfocadas en la **transición energética**.

Primeras inversiones

Koiki

En 2019, Repsol Impacto Social adquirió el 25,4% de [Koiki](#), una red de microcentros urbanos de distribución de paquetería de proximidad en los barrios de las ciudades. Genera impacto social, al crear empleo para colectivos de difícil empleabilidad y es medioambientalmente sostenible, ya que

realiza sus entregas a pie o mediante medios sostenibles, contribuyendo así a reducir las emisiones de CO₂. Koiki cuenta con 30 centros en España en los que trabajan cerca de 100 personas con discapacidad o en situación de vulnerabilidad. Su objetivo es seguir expandiendo su red a nivel nacional para maximizar su huella social.

Sylvestris

Repsol Impacto Social también ha invertido en [Sylvestris](#), con la adquisición del 21,39% de su accionariado. Sylvestris promueve la creación de un **entorno más verde y saludable a través de la plantación de árboles**, contando con el trabajo de personas desfavorecidas o en riesgo de exclusión y favoreciendo el desarrollo de áreas rurales.

La participación en Sylvestris es una oportunidad para contribuir en la lucha contra el cambio climático a través de la recuperación de zonas forestales y la construcción de jardines verticales y cubiertas verdes que permiten absorber CO₂ de la atmósfera. Se estima que para 2024 Sylvestris reforeste más de 2.200 hectáreas, con una absorción certificada por la Oficina Española de Cambio Climático de 165.000 toneladas de CO₂.



GNE Finance

En el ámbito de la **eficiencia energética**, Repsol Impacto Social tiene una participación del 20% del capital de [GNE Finance](#), la primera plataforma europea de financiación asequible y asistencia técnica para la reforma de viviendas y edificios que mejoren la eficiencia energética y la sostenibilidad de los hogares. Además de mejoras energéticas, GNE también desarrolla programas de financiación para otras posibles actuaciones en materia de accesibilidad o seguridad estructural.



Con el apoyo de Repsol Impacto Social, en los próximos cinco años está previsto un ahorro de más de 12.000 toneladas de CO₂ anuales y la creación de más de 5.000 empleos locales, de forma directa o indirecta, a través de las empresas que participarán en las rehabilitaciones y reformas.

Alianzas estratégicas

Fundación Repsol ha reforzado su presencia en el sector de la inversión de impacto con la firma de un acuerdo de [colaboración con ILUNION](#), empresa líder en España en la inclusión laboral de personas con discapacidad, con presencia en diferentes sectores y referente en la prestación de servicios.

Esta alianza permitirá desarrollar proyectos empresariales conjuntos en el ámbito de la transición energética y la sostenibilidad, así como generar oportunidades de empleo para colectivos vulnerables y personas con discapacidad. La firma se celebró el 12 de noviembre de 2019 en el Campus Repsol, con la asistencia del Presidente de Repsol y Fundación, Antonio Brufau, y del Presidente del Grupo Social ONCE e ILUNION, Miguel Carballeda.

Repsol Impacto Social también cuenta con la colaboración de [Ship2b](#) y [Open Value Foundation](#), entidades de referencia en España en el sector de la inversión de impacto.



2_ Innovación para la transición energética

Fundación Repsol apuesta por la innovación y el talento, apoyando iniciativas emprendedoras de base tecnológica que contribuyen a construir un futuro más sostenible.



Fondo de Emprendedores

En 2019, Fundación Repsol convocó la 8ª edición del [Fondo de Emprendedores](#), un programa de aceleración que apoya *startups* tecnológicas en el ámbito de la industria energética, la movilidad y la economía circular. Las empresas que entraron a formar parte del programa de aceleración contaron con apoyo económico de hasta 144.000 euros, asesoramiento por parte de un equipo de mentores y la posibilidad de realizar pruebas piloto en Repsol. Este apoyo no

implica participación en el capital de la empresa, ni cesión de derechos de propiedad intelectual.

En esta edición, que se recibieron 649 propuestas, un 78% más que el año anterior, ha destacado la internacionalización de los proyectos. Se recibieron propuestas de 60 países diferentes y casi la mitad de ellas procedentes de fuera de España.

El **Fondo de Emprendedores** apoyó por octavo año consecutivo la aceleración de **startups tecnológicas** en el ámbito de la **energía**.

“El sector de la energía está inmerso en un proceso de transformación, en el que la investigación, el conocimiento y la innovación son claves para la creación de un nuevo ecosistema de empresas de futuro”.

Antonio Brufau, Presidente de Repsol y su Fundación.



Startups seleccionadas

Seis startups fueron las seleccionadas entre las diez finalistas que superaron el exhaustivo proceso de evaluación y selección. Procedentes de España, Noruega y Canadá, destacaron por su carácter innovador y su contribución a una transición energética sostenible.

Asimismo, durante 2019 se puso en marcha un modelo mixto de **Fondo de Emprendedores** donde se combinan la convocatoria ordinaria con un proceso de captación continua de *startups* durante todo el año, principalmente en eventos de emprendimiento e innovación que se celebran en España, pero también en otros países europeos y en Norteamérica.

Como parte de este proceso de captación continua, en 2019 se seleccionó, para acelerar por un año a Wellset P&A, ubicada en Aberdeen, Escocia, que está desarrollando una solución para el desmantelamiento y abandono de pozos de petróleo y gas.

Fondo de emprendedores

649
propuestas
recibidas

+60
países

Alerion Technologies (San Sebastián, España): ofrece soluciones para la inspección automatizada de infraestructura de la industria de las energías renovables a través de drones inteligentes con tecnología no destructiva (NDT).

Nextmol (Barcelona, España): plataforma B2B (*Business To Business*) para acelerar el descubrimiento de nuevos materiales y moléculas químicas.

Carbon Upcycling Technologies (Calgary, Canadá): obtención de nuevos materiales de calidad y menor huella de carbono a partir de nano-partículas derivadas de CO₂.

Compact Carbon Capture (Bergen, Noruega): tecnología de captura de CO₂ a bajo coste e ingeniería compacta.

Linc World (Madrid, España): solución hardware y software para mejorar la eficiencia energética en cualquier edificio.

Orchestra Scientific (Tarragona, España): tecnología de producción de membranas que permite separar y purificar CO₂.



A finales de 2019 se inició la difusión de la 9ª convocatoria, que se abriría en enero de 2020. El equipo del Fondo de Emprendedores visitó siete ciudades de cinco países: Noruega, Reino Unido, Estados Unidos, Canadá e Israel, y acudió a doce eventos relacionados con el emprendimiento y la innovación.

En España destaca la participación en The South Summit (Madrid), evento de referencia para los emprendedores del sur de Europa y Latino América. Asimismo, también se ha acudido a foros internacionales como SET Tech Festival y EcoSummit (Alemania), Viva Technology y TBB by Innoenergy (Francia), Web Summit (Portugal) o Slush (Finlandia), entre otros.



Colaboración con startups

Tras su paso por el Fondo de Emprendedores, tres empresas han logrado una vinculación con Repsol. [Finboot](#), especializada en *blockchain*, ha firmado un acuerdo por el que Repsol Corporate Venturing participa con un 8% en su capital. Además, se ha convertido en proveedor oficial de Repsol con su solución *blockLabs*. Otras dos *startups* que han formado parte del programa de aceleración, **Digital Twin** y **Place to Plug**, también han suscrito acuerdos de colaboración.



Emprendimiento en FP

A través de esta iniciativa se asesoró a jóvenes emprendedores que cursaban estudios de Formación Profesional (FP) en A Coruña, Ciudad Real, Murcia y Tarragona. Un total de 39 proyectos se presentaron durante los [Demo Days](#), la fase final de este innovador programa puesto en marcha por la Fundación con el objetivo de fomentar la cultura emprendedora y mejorar la empleabilidad de los estudiantes.

Además, Fundación Repsol apoyó los premios Urrasbat, que reconocen a empresas formadas por estudiantes de FP con proyectos innovadores en el País Vasco.



3_

Think Tank de transición energética

A través de diferentes iniciativas se trabaja para impulsar la divulgación de conocimiento riguroso sobre los retos de futuro de la energía y el cambio climático.



Como parte de la nueva estrategia, desde la Fundación se quiere promover la participación de la sociedad en el debate de la transición energética, propiciando el intercambio de ideas y la divulgación de conocimiento científico en este ámbito. Esta área de actuación se estructura en tres líneas:

Un **Ciclo de Conferencias** como un foro de debate y de conocimiento experto.

Una **Cátedra de Transición Energética** en una red de universidades para generar y difundir contenido riguroso basado en la ciencia.

Programa educativo digital para divulgar y sensibilizar a los jóvenes sobre los retos de la energía y el cambio climático.

Ciclo de Conferencias

En 2019, Fundación Repsol ha puesto en marcha un [Ciclo de Conferencias](#) que fomenta un riguroso e interesante debate con la participación de expertos de la Administración Pública, el sector privado y la sociedad civil para abordar aspectos clave relacionados con la transición energética, entre los que destacan: las nuevas tecnologías para la reducción de emisiones de CO₂, la movilidad sostenible, la economía circular, la eficiencia energética o las soluciones climáticas naturales.

A través de diferentes formatos, estos encuentros se han organizado en colaboración con otros *Think Tanks* y entidades de referencia en su sector. Entre los más relevantes del año destaca la jornada [“Transición Energética y nuevo ciclo europeo”](#), en colaboración con el Real Instituto Elcano (RIE), a la que asistieron 150 personas, entre responsables de la Administración Pública, el mundo de la empresa y expertos de política internacional.



Eventos destacados 2019

mayo

“Descarbonización en el sector de la industria y la energía: el papel de las tecnologías de captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS)”

ESADEgeo

junio

“Transición energética y nuevo ciclo europeo”

Real Instituto Elcano

septiembre

“Curso ejecutivo Transición energética en España: sistema eléctrico y movilidad”

Instituto Atlántico de Gobierno

noviembre

“II Foro Corell: Energía para una nueva movilidad”

Fundación Corell y Think Tank de movilidad

En 2020 se continuará con este ciclo de conferencias con más de una decena de encuentros

Emilio Lamo de Espinosa, presidente del RIE entrevistó al Presidente de Repsol y su Fundación, Antonio Brufau, que trató la situación de España y la necesidad de cumplir con los compromisos de descarbonización, involucrando a todos los actores implicados. En este sentido, manifestó que *“debemos apoyar a la industria y su capacidad para dinamizar la economía, debido a su efecto tractor sobre otros sectores”*.

Un **Ciclo de Conferencias** que fomenta el debate para abordar aspectos clave relacionados con la **Transición Energética**.



También es reseñable la jornada sobre la **“Descarbonización en el sector de la industria y la energía”**, organizada por Fundación Repsol en colaboración con ESADEgeo.

En colaboración con la Fundación Corell y el *Think Tank* de la movilidad, se organizó el **“II Foro Corell: Energía para una nueva movilidad”**, donde, expertos en la materia y representantes del Gobierno, plantearon la necesidad de trabajar juntos en un modelo energético sostenible, en el marco de una transición energética que debe realizarse de

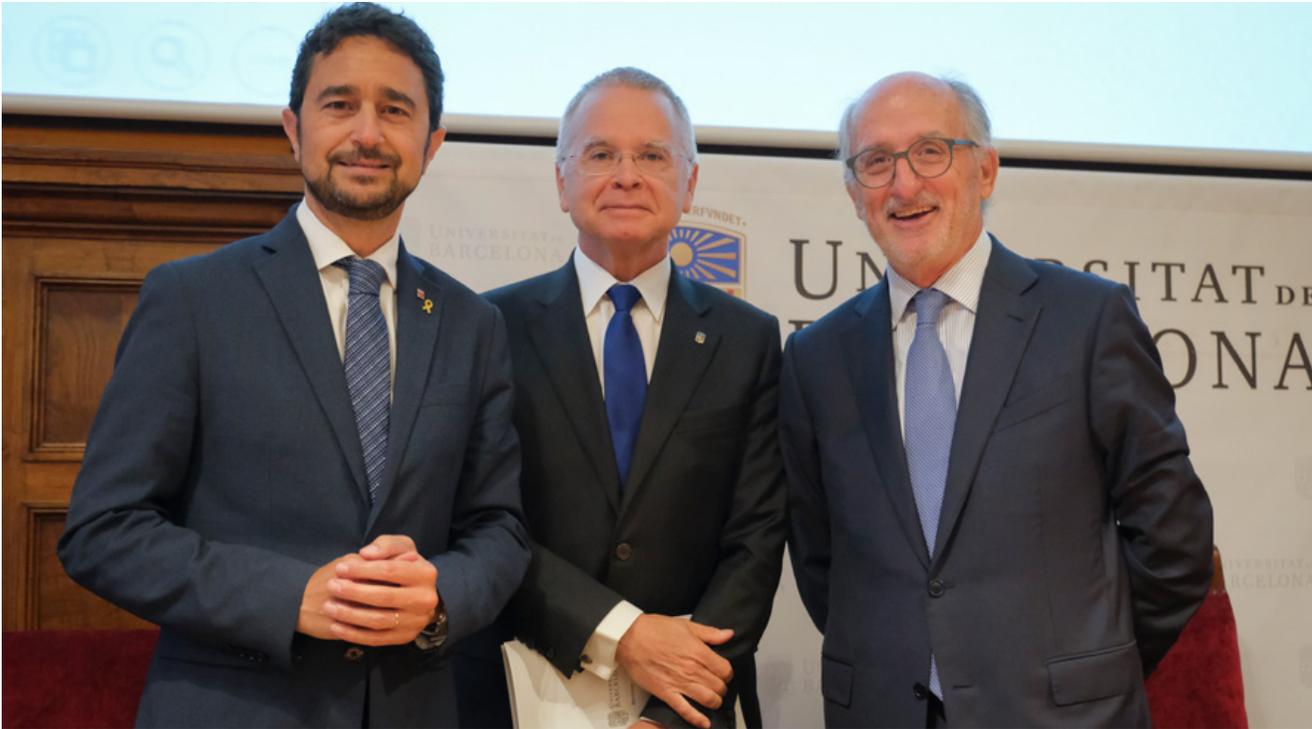
forma realista y posibilista. Este foro contó con la participación de Ángel Bautista, director de Relaciones Institucionales de Repsol, en la mesa de debate centrada en la producción y distribución de energía para la movilidad.

Como parte del compromiso de Fundación Repsol con la divulgación del conocimiento en transición energética, organizó el curso **“Transición Energética en España: sistema eléctrico y movilidad”** en colaboración con el Instituto Atlántico de Gobierno. Celebrado el 25 y 26 de septiembre, contó con la presencia de

ponentes expertos nacionales e internacionales, como Alejandro Oliva, Director de Estrategia y Planificación de Repsol o Frank Wolak de la Universidad de Stanford.

El curso fue clausurado por el Director General de Fundación Repsol, António Calçada, que destacó en su discurso el papel fundamental de la industria ante los grandes desafíos del sector energético y que los avances tecnológicos serán claves para la transición energética y la descarbonización.





Cátedra de Transición Energética

El *Think Tank* de conocimiento va a estar apoyado por una [Cátedra de Transición Energética en una red de universidades](#), cuyo objetivo es impulsar el conocimiento riguroso y científico, así como la divulgación sobre transición energética y cambio climático.

La [Cátedra de Transición Energética de la Universidad de Barcelona](#) es ya una realidad. Bajo la dirección de Mariano Marzo,

Catedrático de Estratigrafía y Profesor de Recursos Energéticos y Geología del Petróleo, esta Cátedra se centra en el **análisis y divulgación de los sistemas de captura, uso y almacenamiento de CO₂**, uno de los grandes retos en la lucha contra el cambio climático y, al mismo tiempo, clave para cumplir con las metas fijadas en el Acuerdo de París, junto con la eficiencia energética y el uso de fuentes renovables.

En el marco de la Cátedra en la Universidad de Barcelona se desarrollan diferentes acciones, como un **Observatorio Mundial de la Energía**, en el que se analizarán los últimos avances sobre las tecnologías de captura, uso y almacenamiento de CO₂; un *challenge* en el que los estudiantes planteen soluciones contra el cambio climático; y *workshops* con expertos y agentes implicados en el debate de la transición energética.

Educación para un futuro sostenible

Fundación Repsol apuesta por la educación como herramienta estratégica para afrontar los retos del futuro de la energía. Las nuevas generaciones son clave para abordar esos desafíos. Por ello, la Fundación ha desarrollado diversos proyectos educativos para acercar a niños y jóvenes conceptos

relacionados con la energía, la transición energética y la sostenibilidad, para generar espíritu crítico y de esta forma que los jóvenes contribuyan a concienciar a su entorno sobre la importancia de un uso eficiente de los recursos energéticos.

La educación es la apuesta de la Fundación Repsol como herramienta para afrontar los **retos del futuro de la energía**.



Proyectos educativos

Proyecto eWORLD

Energía con conciencia

Aula móvil

Talleres

Ocio educativo



Proyecto eWORLD

Fundación Repsol ha desarrollado una plataforma educativa digital para divulgar conocimiento sobre energía y transición energética, incorporando fórmulas innovadoras para llevar a las aulas programas didácticos, amenos y fáciles de implantar.

Fruto de este trabajo se ha desarrollado [Proyecto eWORLD](#), basado en las nuevas metodologías de aprendizaje que ayudan a impartir el currículo escolar, fomentando el trabajo transversal con diferentes asignaturas, y con dinámicas flexibles, que se adaptan fácilmente a las necesidades de cada clase.

En el desarrollo de este programa, dirigido a docentes y estudiantes de Secundaria, han participado expertos del sector educativo con amplia experiencia en innovación educativa y profesionales de Repsol, asegurando el rigor de los contenidos.

A través de cinco capítulos, con una parte teórica y otra práctica, los jóvenes deben resolver varios retos sobre energía, cambio climático, calidad del aire o movilidad sostenible, convirtiéndose en los verdaderos protagonistas del cambio.

En el desarrollo de Proyecto eWORLD han participado **expertos del sector educativo y profesionales de Repsol**, asegurando el rigor de los contenidos.

En octubre se inició la fase de prueba, con la participación de 53 centros educativos innovadores de toda España, con el objetivo de incorporar mejoras y enriquecer la experiencia de aprendizaje en el aula. En el curso escolar 2020-2021 Proyecto eWORLD se lanzará a nivel nacional y estará disponible para todos los centros educativos que deseen impartirlo.



Energía con conciencia

Fundación Repsol organizó en 2019 la V edición de [Energía con conciencia](#), un proyecto educativo que tiene como objetivo sensibilizar a los alumnos de 3º y 4º de Secundaria de la necesidad de ser responsables en el uso de los recursos energéticos, a través de actividades y experimentos.

El proyecto se centra en la simulación de una auditoría energética de su centro educativo, en la que deben proponer mejoras para conseguir mejorar la eficiencia energética del centro. Más de 1.400 alumnos de 36 centros educativos de A Coruña, Bizkaia, Cantabria, Ciudad Real,

Madrid, Murcia y Tarragona participaron en esta edición, en la que además, contaron con el apoyo de 73 voluntarios de Repsol, empleados y jubilados, que aportaron su conocimiento y experiencia en el desarrollo de los talleres.

Tras presentar el informe de auditoría energética, los centros educativos participaron en el [“Campeonato Energía con conciencia”](#). En esta quinta edición, los ganadores fueron el IES Miguel de Cervantes (Murcia) y el IES Antonio Calvín (Almagro, Ciudad Real), que recibieron 7.000 y 3.000 euros respectivamente.

Aula Móvil, el mundo de la energía

Proyecto educativo itinerante que descubre a los participantes, a través de una exposición y actividades interactivas, la cadena de valor del petróleo y el gas: los procesos de exploración y producción, el funcionamiento de una refinería y algunos de los productos derivados que se obtienen de la industria petroquímica.

En 2019 Aula Móvil realizó una ruta por todo el territorio español, visitando 81 localidades, con la asistencia de 25.080 alumnos acompañados de 1.351 docentes, provenientes de 131 colegios. Fuera del horario escolar 2.245 familias también visitaron esta aula de la energía.

V edición de “Energía con conciencia”

más de
1.400
alumnos

36
centros
educativos

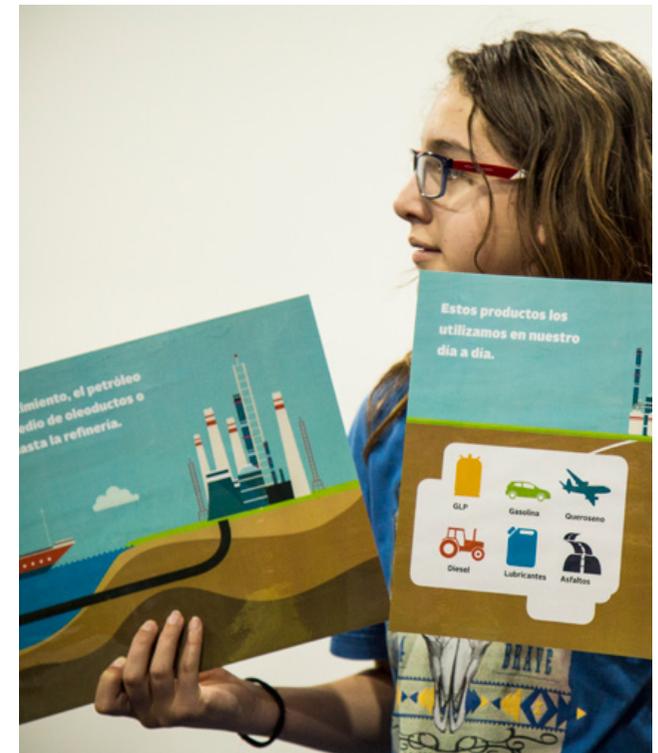


Talleres Aprendenergía

Este programa de [actividades educativas](#) se desarrolla en el aula y tiene como objetivo acercar a las generaciones futuras los retos de la energía y despertar así, su espíritu crítico. Un total de 133 colegios, 6.273 alumnos de 6º de Primaria y 3º de Secundaria y 269 docentes participaron en estos talleres.

A través del juego **“El gran reto del mix energético”** los alumnos se convierten en gestores energéticos, poniendo en práctica su creatividad y capacidad de trabajo en equipo. Los participantes conocen las diferentes fuentes de energía, comprenden los procesos de transformación y descubren el valor y la importancia de un uso responsable de los recursos. Otra de las actividades de los talleres es la **“Gymkhana de la energía”**, que pone a prueba los conocimientos de los alumnos sobre energía y sostenibilidad.

La **educación** es fundamental para gestionar el futuro de la energía y el uso eficiente de los recursos energéticos.



Actividades de ocio educativo

Las **Semanas de la Ciencia y la Energía** se celebraron junto a los complejos industriales de Repsol en [A Coruña](#), [Cartagena](#) y [Puertollano](#). En total participaron 10.056 alumnos de 100 colegios acompañados por 778 docentes de las tres ciudades mencionadas.

Los alumnos de Primaria participaron en talleres como “Transportando CO₂”, en el que descubrieron los diferentes tipos de transporte y

su impacto en el medio ambiente. Los alumnos de Secundaria participaron en los talleres “*Tinkering* de la energía” donde los estudiantes pudieron aplicar esta innovadora metodología para resolver distintas misiones poniendo en práctica su creatividad y trabajo en equipo.

El público familiar pudo disfrutar de diferentes espectáculos, como “Misión Viaje la Luna. 50 años de la llegada del hombre a la Luna” o el *show* de “Ciencia a lo grande”, con llamativos experimentos para explorar los secretos de la energía.

En el caso de Cartagena, también hubo un espacio para los universitarios, con el “III Campeonato del Reto del mix energético de los países”, donde 11 equipos de 55 estudiantes de la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) compitieron diseñando el mix energético más sostenible para cada país.

Fundación Repsol también estuvo presente en **YoMo (The Youth Mobile Festival)**, la feria educativa de Ciencia y Tecnología que se celebró en el marco del Mobile World Congress de Barcelona. En torno a 5.000 alumnos y 347 docentes pasaron por el stand de Fundación Repsol.



Semanas de la Ciencia

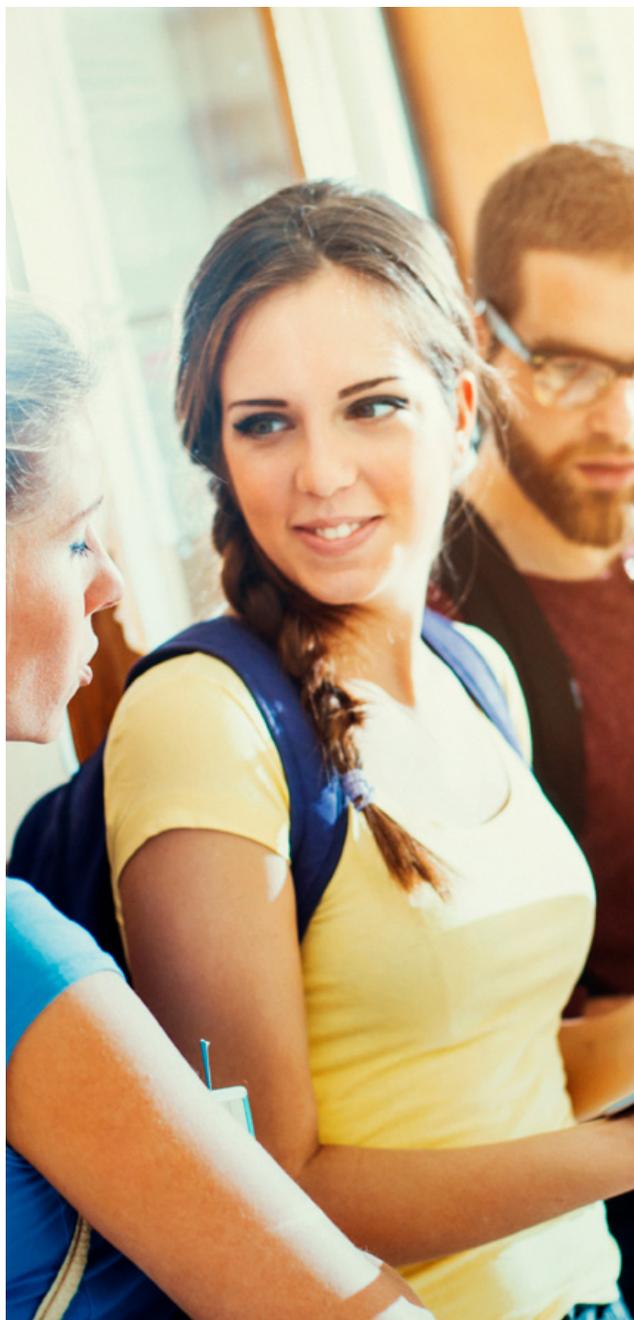
10.056
alumnos

2.100
colegios

778
docentes

Participantes proyectos educativos

		Localidades	Colegios	Docentes	Alumnos	Familias
Energía con conciencia	3º y 4º secundaria	22	36	40	1.420	-
Talleres Aprendenergía	6º primaria y 3º secundaria	8	133	269	6.273	-
Proyecto eWORLD	Docentes y alumnos secundaria	23	53	86	3.345	-
Aula móvil	Escolares y familias	81	131	1.351	25.080	2.245
Actividades de ocio educativo [Semanas de la Ciencia y Energía y YoMo]	Escolares y familias	4	100	778	10.056	2.854
		138 localidades	453 colegios	2.524 docentes	46.174 alumnos	5.099 familias



Ayudas al estudio

En colaboración con la **Fundación Carolina** se lanzó un nuevo programa de becas dirigidas a tituladas superiores de países de América Latina y Portugal, que quieran cursar en España estudios de postgrado relacionados con las **disciplinas STEAM** (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas). Se han concedido 26 becas a candidatas provenientes de diez países. Cada beca incluye una bolsa económica para ayuda al estudio, viaje de ida y vuelta desde el país de origen y seguro médico.

La Fundación continuó con su compromiso de promover la **Formación Profesional (FP)** como opción educativa para mejorar la empleabilidad de los jóvenes y facilitar su inserción en el mundo laboral. En 2019 se otorgaron 100 becas a alumnos que cursan sus estudios en centros de FP situados en los entornos de los complejos industriales de Repsol y Petronor (A Coruña, Región de Murcia, Ciudad Real, Tarragona y Vizcaya). El 10% de las becas de Formación Profesional se reservan para alumnos con discapacidad.

También se continuó con el programa de **becas universitarias** en colaboración con los Consejos Sociales de la Universitat Rovira i Virgili (URV), la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) y la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT).

Nuevo programa de becas para **mujeres de América Latina y Portugal** que quieran cursar en España estudios de postgrado en disciplinas STEAM.

Se concedieron 40 y 41 becas para el curso 2018/19 y 2019/20 respectivamente. El objetivo de estas ayudas es facilitar que alumnos con discapacidad o con dificultades económicas, sociales o personales puedan continuar con su formación accediendo a estudios universitarios en igualdad de condiciones.

Asimismo, Fundación Repsol mantuvo su compromiso con la igualdad de oportunidades en el ámbito universitario gracias al programa de becas de Grado y Máster para personas con discapacidad que cursen estudios de grado y master en áreas científico-técnicas. El programa se desarrolló con la colaboración de la Fundación Universia. Se concedieron 12 becas para el curso 2018-2019 y 13 becas en el siguiente curso lectivo.

Para impulsar la innovación y el desarrollo de los estudiantes, especialmente en temas relacionados con la energía, la Fundación también cuenta con dos **Cátedras universitarias**. Junto a la Escuela Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) se otorgaron ayudas a estudiantes inmersos en su Proyecto de Fin de Máster. En el curso 2019-2020 se concedieron cuatro becas para promover el talento investigador de futuros ingenieros.

La Cátedra de la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) continuó trabajando en tres líneas de acción con el fin de fomentar las aptitudes y conocimientos entre los estudiantes para poner en marcha proyectos innovadores para la sociedad.

Fundación Repsol impulsa la innovación y la divulgación con dos Cátedras relacionadas con energía, economía circular y eficiencia energética.

En el campo de la **divulgación** destacó la participación en el [Campus de la Ingeniería](#) de Cartagena (Murcia), despertando el interés por la ciencia y la tecnología entre miles de jóvenes de diferentes etapas educativas. En el ámbito de la **innovación al servicio de la inclusión**, se ha continuado trabajando en un dispositivo para mejorar la adaptación de los alumnos con discapacidad visual al ámbito universitario. Además, se otorgó un premio especial al mejor Trabajo de Fin de Grado en materia de economía circular y eficiencia energética.

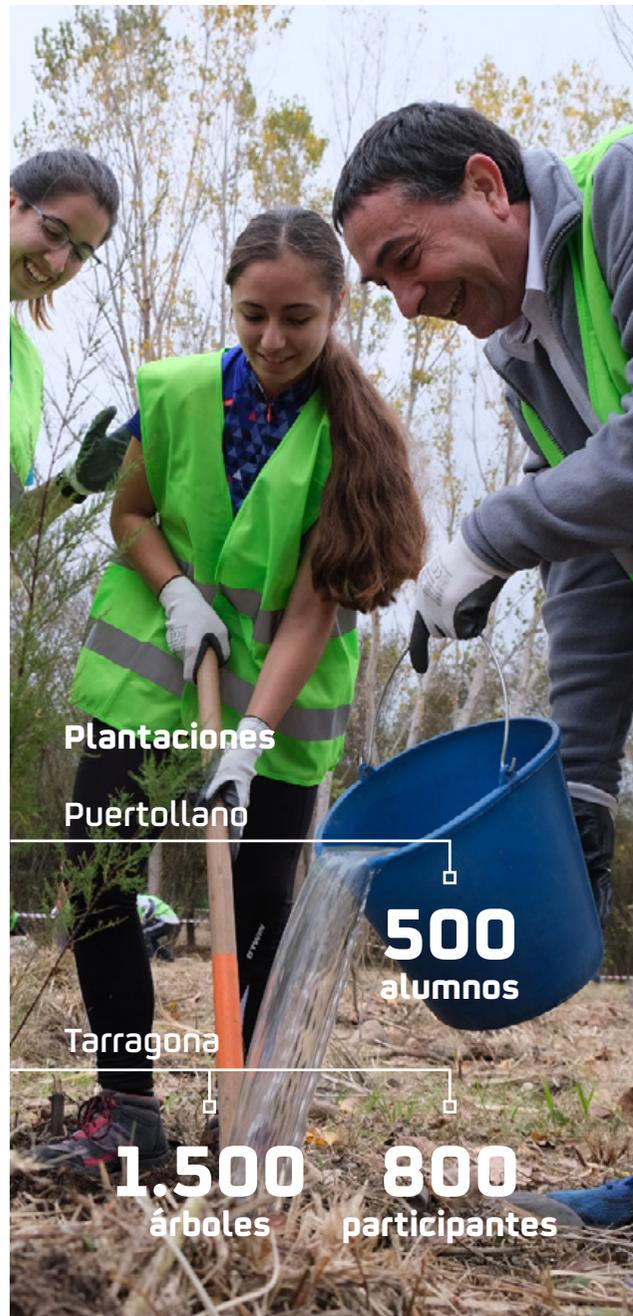
Por otro lado, continuó el apoyo a *Barcelona Graduate School of Economics*, mejorando la formación de economistas y analistas de datos gracias a su programa de becas.



4_ Social y Voluntariado



Fundación Repsol promueve el voluntariado corporativo para contribuir a la transición energética. Además, en el ámbito social, fomenta la inclusión a través del desarrollo profesional de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.



Proyectos sociales

Plantaciones y acciones medioambientales

Fundación Repsol contribuye a la lucha contra el cambio climático a través de proyectos de reforestación y mejora del medio ambiente, promoviendo la participación de los agentes sociales en los entornos de actuación de la Compañía e incorporando la colaboración de voluntarios Repsol.

En **Puertollano**, 500 alumnos de quinto curso de Primaria de los 20 centros educativos de la ciudad participaron en la plantación escolar, promovida por la Fundación y el complejo industrial de Repsol en colaboración con el Ayuntamiento de Puertollano.

La plantación se desarrolló en el Parque del Pozo Norte, el pulmón verde más extenso de la ciudad, y en ella también colaboraron los alumnos del centro ocupacional de la Fundación Fuente Agria que además, ofrecieron a los escolares una merienda saludable desde su Centro Especial de Empleo "Emplealia".

En total se plantaron más de un centenar de nuevos árboles de 16 especies autóctonas diferentes y más de 80 arbustos, como almez, cedro, algarrobo, fresno o madroño.

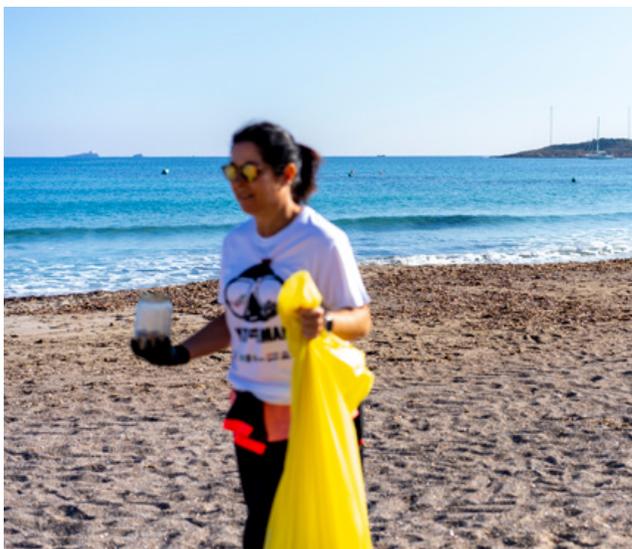
La Fundación contribuye a la lucha contra el cambio climático con **proyectos de reforestación** en Puertollano, Tarragona y Cartagena.

En la plantación popular de **Tarragona**, más de 800 vecinos de la zona plantaron 1.500 árboles y arbustos en el entorno del río Francolí en el mes de marzo. Las labores de preparación del terreno y el cuidado posterior de las plantas las realizan un equipo de 18 personas con discapacidad mental de la Associació Aurora.

También en Tarragona tuvo lugar una nueva acción medioambiental, en el marco de la II Semana Internacional de Voluntariado Repsol, en la desembocadura del río Gaià y la playa de Tamarit, donde un equipo de 70 voluntarios de Repsol, empleados del complejo industrial y sus familias, estuvieron durante una jornada identificando tortugas, sembrando nuevas semillas y poniendo vallas de cañizo para proteger las dunas.

En **Cartagena**, el “Bosque Repsol” en el Cerro de los Moros, siguió creciendo con la plantación de 1.000 nuevas especies, una actividad enmarcada en la II Semana Internacional de Voluntariado Repsol, en la que trabajadores de Repsol y sus familias, junto con vecinos de la zona, contribuyeron con su tiempo para convertir una zona degradada en un área más verde.

Además, en colaboración con el ACR (Club de Atletismo de Repsol) y Rivemar, voluntarios Repsol de la refinería de Cartagena realizaron una inmersión en el entorno de Cabo de Palos contribuyendo a la limpieza de los fondos marinos y de la costa, también como parte de las actividades de la II Semana Internacional de Voluntariado Repsol.



Integración

Inclusión a través de la cultura

Fundación Repsol fomenta la integración de personas con discapacidad intelectual en el ámbito cultural junto a Plena Inclusión Madrid. En 2019, el proyecto **Más cultura, más inclusión** continuó con su desarrollo, destacando entre sus iniciativas el Programa Anual de Residencias de Artistas y Creadores “Espacio Convergente”, punto de encuentro y enriquecimiento entre artistas con discapacidad. Gracias a este programa estos creadores pudieron desarrollar sus proyectos profesionales y un total de 645 personas se vieron beneficiadas.



Fundación Repsol fomenta la **integración y desarrollo profesional** de personas con discapacidad intelectual en el **ámbito cultural y artístico**.

Otra iniciativa para impulsar el talento artístico de las personas con discapacidad intelectual en un entorno normalizado fue **Artistas debajo del sombrero**, que hizo posible que 26 personas de este colectivo asistieran a clases de dibujo y pintura junto al resto de estudiantes de la Facultad de Bellas Artes de la Universidad Complutense de Madrid (UCM). Además, dos de los artistas expusieron 60 de sus obras en la galería de arte contemporáneo Aina Nowack de Madrid.

Fundación Repsol colaboró también en la **XXVII edición del Concurso Internacional de Pintura y Dibujo Arte sin barreras**, organizado por la Fundación Síndrome de Down de Madrid (Down Madrid), una iniciativa cuyo objetivo es dar visibilidad y reivindicar las capacidades artísticas de las personas con síndrome de Down. En el certamen, se presentaron 89 obras de 66 artistas de toda España.

En esta línea, Fundación Repsol, Down Madrid y la Academia Iberoamericana de Gastronomía lanzaron una innovadora iniciativa en 2019: **Bocados de Arte**, fusionando arte y gastronomía para dar a conocer las capacidades artísticas de personas con Síndrome de Down u otra discapacidad intelectual. Un total de cuatro artistas con discapacidad degustaron las creaciones culinarias de cuatro grandes cocineros, como Mario Sandoval, Paco Roncero, Ramón Freixa y Martín Berasategui; y plasmaron sus sensaciones en sus obras. Los cuadros se subastan en una cena solidaria en el Teatro Real de Madrid en febrero de 2020. Los fondos recaudados se destinarán a los programas de Cultura y ArteDown de Down Madrid.



En 2019 Fundación Repsol y la Compañía de Teatro de Blanca Marsillach celebraron una década del **Taller de teatro adaptado** para personas con discapacidad intelectual, con el firme carácter reivindicativo hacia el papel profesional de las personas con discapacidad en el mundo de la interpretación. La obra representada en esta edición fue *Se vende Ático*, de Adolfo Marsillach, escenificada en Madrid, A Coruña, Bilbao, Tarragona y Cartagena. Más de 1.572 personas acudieron a ver esta representación, en la que participaron actores profesionales con y sin discapacidad.

Otras actividades de cultura inclusiva en las que Fundación Repsol ha colaborado a lo



largo del año fueron los **Talleres Literarios** para personas con discapacidad intelectual de la Asociación Argadini, que contaron con 100 participantes. Fruto de estos talleres se presentó el libro *Contigo sí*.

Fundación Repsol también apoyó un año más el **Festival Eñe**, uno de los acontecimientos literarios más importantes de Madrid, que acogió actividades como un concierto de la mano de Acción Social por la Música, sesión literaria e ilustración de artistas con discapacidad; así como un taller de cuentos desarrollado por Asociación Argadini. Un total de 2.059 personas se beneficiaron de esta iniciativa en 2019.



Inclusión a través del deporte

Fundación Repsol impulsa la práctica deportiva como herramienta integradora y de ocio para personas con discapacidad. Durante el año 2019 la Fundación continuó con las actividades de ciclismo adaptado, baloncesto inclusivo, vela o esquí. Los beneficiarios de estos programas pudieron practicar deporte de forma continua, normalizada e incluso a nivel de competición.

En lo que a **ciclismo adaptado** se refiere, destacan las jornadas de ocio en el Parque Juan Carlos I de Madrid junto a voluntarios Repsol, con diversas actividades de sensibilización,

rutas especiales y la actividad del equipo de *handbike* de Fundación Repsol - Fundación También, que este año ha continuado participando en diferentes competiciones.

En **baloncesto inclusivo**, Fundación Repsol mantuvo su colaboración con el Club de Baloncesto Tres Cantos, con el objetivo de apoyar la práctica de este deporte entre las 29 personas con discapacidad intelectual o física que lo forman. También continuó apoyando al Club de Integración Deportiva Casa Murcia Getafe, un equipo de baloncesto en silla de ruedas integrado por 34 jugadores.

En cuanto a **vela Adaptada**, la Fundación apoyó al Monte Real Club de Yates, que sigue consolidándose como referente de la vela adaptada en Galicia, al cumplir siete años de actividad. Por su escuela pasan cada año más de 100 personas con diversidad funcional para navegar en igualdad de oportunidades.

Con respecto a los **deportes de invierno**, la Fundación dotó de los recursos necesarios a los deportistas con discapacidad física que practican esquí y *snowboard* de la mano del Centro de Deportes de Invierno Adaptados (CDIA) del Valle de Arán. Además, se continuó formando a profesores y entrenadores en estas disciplinas.



Inclusión a través de la formación

Fundación Repsol apoya la integración de diversos colectivos en el mundo laboral a través de la formación con iniciativas como **Tu proyecto Cuenta**, un concurso que busca favorecer el desarrollo integral de las personas con discapacidad gracias a proyectos formativos innovadores.

Cuenta con una dotación total de 100.000 euros a repartir entre los ganadores. En 2019

Javier Fesser:

“Por suerte, **el mundo está lleno de personas diferentes**”.

se presentaron 211 propuestas, un 29% más que en el año anterior, y se apoyó el desarrollo de cuatro proyectos sobre la digitalización y optimización de los procesos productivos y de gestión, la mejora de la autonomía en las personas con discapacidad física y la capacitación como ayudantes de cocina a personas sordas y de inclusión a personas con discapacidad intelectual.

Continúa el apoyo a la **Cátedra Familia y Discapacidad**, en colaboración con Down Madrid y la Universidad Pontificia de Comillas, cuyo objetivo es promover la investigación y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Un total de 24 estudiantes con discapacidad intelectual completaron su formación como técnicos de educación infantil y técnicos de entornos tecnológicos; además se continuaron

La Fundación **apoya la integración laboral** de diversos colectivos con iniciativas que favorecen su desarrollo integral.

realizando encuentros con familias y profesionales. Asimismo, la Cátedra otorgó su premio anual a Javier Fesser, director y guionista de la película *Campeones*.

El **programa formativo** para jóvenes afectados por parálisis y/o daño cerebral de la **Fundación Bobath** también continuó su actividad, de manera que un total de diez alumnos se beneficiaron del programa en 2019.



Para ayudar a víctimas de violencia de género, Fundación Repsol desarrolló una nueva edición del programa **Mujeres caminando hacia el empleo**, junto a Fundación Integra, para mejorar la empleabilidad y facilitar la incorporación al mundo laboral de estas mujeres. En la edición de 2019, diez beneficiarias recibieron formación por parte de voluntarios Repsol y realizaron prácticas no laborales, cinco de ellas en estaciones de servicio de la Compañía y otras cinco en las oficinas de Repsol.

En su compromiso continuo de mejorar la empleabilidad y facilitar la integración socio-laboral de jóvenes con dificultades, la Fundación, en colaboración con Fundación Ite,

Mujeres caminando hacia el empleo facilita la incorporación al mundo laboral a las mujeres víctimas de violencia de género.

apoyó una vez más el proyecto **Jóvenes con futuro**. En esta cuarta edición participaron 40 jóvenes en riesgo de exclusión social para formarse como vendedores/expendedores de estaciones de servicio.

Inclusión a través de la sensibilización

Fundación Repsol participó en el festival de cortometrajes **Notodofilmfest**, otorgando el **premio Rompiendo Barreras**, que fomenta contenidos originales e inéditos que promuevan la sensibilización sobre la igualdad de oportunidades.

El corto ganador fue *Canción triste de alubias* de Alba Esquinas y Oksana Savchuk. El evento contó con una madrina muy especial, Gloria Ramos, la primera actriz con discapacidad intelectual nominada a los Premios Goya, que creó su propio cortometraje, *Hamlet* para incentivar la participación en el certamen.



En colaboración con Fundación ONCE y el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades se realizó el programa **Campus inclusivos**, cuyo objetivo es reducir el abandono escolar temprano de los estudiantes con discapacidad y promover su acceso a estudios superiores. A través de este programa se les ofrece la posibilidad de vivir y conocer la experiencia universitaria de primera mano mediante estancias en diferentes campus universitarios. En 2019 se celebraron nueve Campus inclusivos, en los que participaron 15 universidades y 151 estudiantes de enseñanza Secundaria, Bachillerato o Ciclos de Formación Profesional, lo que representa un 15% más que el año anterior.

La Fundación promueve actividades de **sensibilización** para fomentar la plena inclusión de las personas con discapacidad y la **igualdad de oportunidades**.

Otro proyecto relacionado es **Yo también cuento**, impulsado por Fundación Repsol junto a Plena Inclusión Madrid, que capacita a personas con discapacidad intelectual para

defender sus derechos, sensibilizando al conjunto de la sociedad sobre las necesidades del colectivo. En 2019 se realizaron acciones de sensibilización impartidas por personas con discapacidad, en colegios, empresas y Administración Pública entre otros, siendo 849 personas las beneficiadas.

En Perú, junto a la Asociación Cultural Teatro Vivo, se llevó a cabo **Superando Barreras**, un programa para sensibilizar y trabajar por la integración de las personas con discapacidad. Durante 2019 se llevaron a cabo nuevas actuaciones en instituciones educativas, principalmente, colegios y universidades, que contaron con la asistencia de 6.000 personas.



Desarrollo social

Más que palabras

Fundación Repsol lanzó **la octava edición de Más que palabras**, una iniciativa en la que empleados, accionistas y distribuidores de Repsol tienen la oportunidad de presentar proyectos sociales que promuevan la mejora de la calidad de vida de colectivos vulnerables.



Como novedad este año, se pusieron en marcha dos convocatorias diferenciadas, una para empleados, que por primera vez presentaron sus proyectos a través de [Más que palabras - Portal Solidario Repsol](#) y otra para [accionistas y distribuidores](#). Entre las más de 200 propuestas recibidas, se seleccionaron 11 proyectos sociales (cuatro de empleados, tres de distribuidores y cuatro de accionistas), que han recibido en total un apoyo de 90.000 euros. Las iniciativas apoyadas se desarrollan en España, Benín, Brasil, Kenia, Mozambique y Perú.

Por otro lado, el [Portal Solidario Repsol](#) permite a los empleados contribuir con sus donaciones a diferentes proyectos sociales avalados por Fundación Repsol y Fundación Lealtad. A lo largo del año, los empleados han podido contribuir con sus donaciones a nueve proyectos sociales en España, Bolivia, Irak, Estados Unidos, Malasia, Perú, Angola e Indonesia. En total, se han recaudado más de 10.000 euros para ayudar a estas iniciativas.

Proyectos sociales en España

Asimismo, en colaboración con los complejos industriales de Repsol se lanzó una [convocatoria anual](#) para apoyar proyectos sociales que contribuyen a mejorar la calidad de vida de colectivos vulnerables en los entornos de A Coruña, Cartagena, Bilbao, Puertollano y Tarragona. 30 entidades sociales locales

Empleados, accionistas y distribuidores de Repsol presentaron **proyectos sociales para la integración de colectivos vulnerables**.

recibieron 96.000 euros para desarrollar sus proyectos en estos entornos.

Además, Fundación Repsol colaboró un año más con el proyecto **Aquí también** de Ayuda en Acción, un programa que tiene como objetivo luchar contra el absentismo escolar y promover la igualdad de oportunidades de niños y niñas en riesgo de exclusión. En 2019 se beneficiaron a 2.414 alumnos/as y sus familias, en colegios de Puertollano, A Coruña y Tarragona. La ayuda consistió en facilitar libros de texto, material escolar, becas de comedor, meriendas saludables de media mañana y excursiones culturales. En el marco de este proyecto, la Fundación apoyó por quinto año consecutivo el concierto solidario **Acordes con Solidaridad**, que una vez más contó con la colaboración del director de orquesta y embajador de Ayuda en Acción Pablo Heras-Casado al frente de la Orquesta Sinfónica de Madrid en el Teatro Real. Todos los beneficios se destinaron íntegramente a la iniciativa Aquí También en España.

Continuando en el ámbito de la música, el programa **Opera y +**, aprovecha los estímulos positivos que generan las melodías en los pacientes hospitalizados, mejorando así su estancia. En 2019, se beneficiaron más de 1.700 pacientes de las unidades de nefrología, hospital de día, pediatría y neonatología del Hospital de Cruces de Barakaldo (Vizcaya). Además, 629 pacientes de nefrología y hospital de día, pudieron conocer la ópera desde dentro en varios ensayos en el palacio Euskalduna.

Opera y + crea actividades en torno a la **música** que fomentan la normalización de la estancia de los niños en el hospital.



A través de las actividades que el programa realiza con niños, se fomentó la normalización de su estancia en el hospital, empleando actividades lúdicas y didácticas en torno a la música.

Además, junto a la **Fundación Acción Social por la Música**, se ha trabajado la práctica colectiva de la música en los distintos centros escolares del distrito madrileño de Tetuán [CEIP Jaime Vera, CEIP Pío XII e IES Jaime Vera], potenciando la convivencia y la paz en espacios de multiculturalidad y desarrollando nuevas metodologías de intervención social a través de la cultura musical.

También se colaboró con el **musical infantil El Mago de Oz**, en Puertollano, cuya recaudación de la venta de entradas se destinó a dos entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad: el Club Paralímpico Puertollano y el Club de Baloncesto en silla de ruedas AMIAB.

Durante el año 2019, la Fundación Querer, ofreció gratuitamente **Terapia ocupacional a niños con trastorno de neurodesarrollo** en sesiones individuales y grupales, beneficiando a 24 niños.

Fundación Repsol también continuó colaborando con el programa de **Salvamento Marítimo de Cruz Roja**.

Proyectos internacionales

Fundación Repsol lleva a cabo diferentes iniciativas donde la compañía tiene presencia, contribuyendo al desarrollo local.

Así, junto con el **Programa Mundial de Alimentos (PMA) de Naciones Unidas**, se trabaja en la mejora de la seguridad alimentaria de colectivos vulnerables en Ventanilla (Perú),

con el objetivo de reducir la alta incidencia de anemia entre los niños, jóvenes y mujeres. Para ello, se desarrollaron talleres de capacitación sobre alimentación saludable en los que participaron 2.875 personas en 2019. El principal logro del año, fue la reducción de la anemia de 40,8% a 5,2% en menores de cinco años, tras 30 meses de intervención. En total, 443 familias se beneficiaron directamente de este proyecto.

Además, junto al PMA, se desarrolla en Bolivia “Sin hambre se aprende mejor”, un proyecto que se realiza en Entre Ríos, (Tarija), sirviendo comidas nutritivas y equilibradas en las escuelas para contribuir a erradicar el hambre.

Gracias a esta iniciativa se han podido repartir desayunos y almuerzos a 3.488 niños de Educación Primaria de la zona, cubriendo el 60% de sus necesidades nutricionales, y ayudando a mejorar su rendimiento académico.

También en Bolivia, junto a la **Fundación Ojos del Mundo**, se continuó con el programa para la mejora de la salud ocular de la población de Tarija. Un total de 162 profesionales sanitarios fueron capacitados en oftalmología y realizaron su formación práctica. Gracias a este programa se atendió a 1.187 pacientes con diferentes patologías oculares y se realizaron 47 cirugías de cataratas.

En el plano artístico, la Fundación contribuyó un año más en la formación cultural y teatral de jóvenes bolivianos en situación de vulnerabilidad en colaboración con la **Escuela Nacional de Teatro de Bolivia** (ENT). En 2019 se beneficiaron de esta iniciativa 23 estudiantes de diferentes cursos y niveles, tanto en materia de interpretación como en nuevos formatos de dinamización cultural, escenografía, imagen y sonido.



En Colombia, se apoyó al **Centro Integral de Desarrollo Infantil** en Cartagena de Indias, gestionado por la Fundación Juan Felipe Gómez Escobar.

Este centro atendió a 480 bebés de 3 a 24 meses, hijos de madres adolescentes en situación de vulnerabilidad. Los menores recibieron cuidados en alimentación, salud y estimulación temprana mientras sus madres acudían a sesiones de formación para mejorar su empleabilidad.

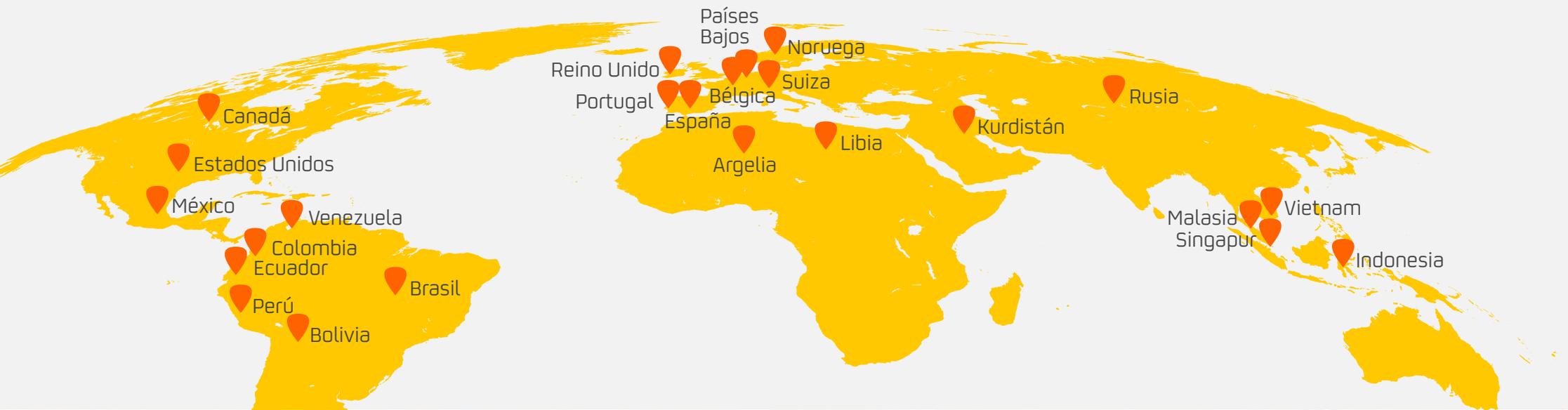
Además, Fundación Repsol continuó con su apoyo al proyecto formativo para empoderar a las **comunidades indígenas en Colombia**, en concreto a la etnia Wayúu de Alta Guajira. Se trabajó para mejorar la capacidad de organización en estas comunidades y poder trasladar sus necesidades a los gobiernos. Asimismo, de la mano de la Fundación, Talat'sh Tepichi continuó el proyecto de apoyo a la red de artesanas colombianas de la comunidad Wayúu. En estos dos años de intervención, se ha beneficiado directamente a 952 personas.

En Trinidad y Tobago, Fundación Repsol trabaja de la mano de **DTI Foundation (Donation and Transplantation Institute)** para implantar un sistema de donación y trasplantes de alta eficiencia, que se pueda exportar al resto de países del Caribe. Durante el año continuaron la formación *online* y presencial a profesionales, la ayuda y el soporte al establecimiento del programa de donación de córneas con donantes nacionales, y las actividades de sensibilización entre la población. En total, el programa benefició a 309 personas.



Voluntariado

Semana Internacional de Voluntariado Repsol



II Semana Internacional de Voluntariado Repsol

Más de
2.200
voluntarios Repsol

Cerca de
100
acciones de voluntariado

Más de
16.000
beneficiarios

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Un año más, los voluntarios Repsol se volcaron en todas las actividades programadas, destacando especialmente la [II Semana Internacional de Voluntariado Repsol](#) en la que se duplicó la participación del año anterior.

Más de 2.200 voluntarios de 24 países participaron en cerca de 100 acciones, en las que se plantaron más de 4.000 árboles, se recogieron 1.500 kg de residuos y se donaron más de 10 toneladas de alimentos en varios países (en el caso de España, de destinaron a la Federación Española de Bancos de

Alimentos -FESBAL)). En total, de manera directa, 16.000 personas se beneficiaron de las actividades promovidas.

El esfuerzo de los voluntarios se centró en torno a tres **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Las actividades estuvieron focalizadas en el ODS 13 “Acción por el clima”, el ODS 2 “Hambre cero” y el ODS 4 “Educación de calidad”.

La iniciativa tuvo una gran acogida en los distintos países donde se desarrollaron las actividades, logrando superar el objetivo de

participación. Un año más, fue clave la labor de los embajadores de voluntariado, que contribuyeron a la movilización y difusión de la iniciativa.

En 2019 se ha **duplicado** la participación de **voluntarios Repsol** respecto a la edición anterior.



Voluntariado medioambiental

A través del voluntariado medioambiental, se promueven actividades para el cuidado y la conservación del entorno natural.

Un año más, Fundación Repsol junto con la Asociación Reforesta, organizó mensualmente las **Jornadas medioambientales en familia**, en las que 156 voluntarios llevaron a cabo plantaciones de flora autóctona y limpieza del entorno en la Sierra de Guadarrama, en Madrid.

Para acercar la educación ambiental a colectivos vulnerables, se continuó realizando la actividad **Descubriendo la sierra de Guadarrama**, con la participación de 98 voluntarios.

Voluntariado emprendedor

Coincidiendo con el Día Internacional de los Voluntarios, celebrado el 5 de diciembre, Fundación Repsol lanzó una convocatoria internacional para **voluntarios emprendedores**.

A través de esta iniciativa, dirigida a empleados y jubilados de la compañía, los voluntarios Repsol tienen la oportunidad de diseñar y poner en marcha, en colaboración con entidades sociales, proyectos para dar respuesta a necesidades sociales en su entorno. Entre todas las propuestas presentadas, la Fundación seleccionará un máximo de diez, a las que apoyará económicamente con hasta 10.000 euros, colaborando además en la difusión de las iniciativas y movilización de voluntarios para colaborar en ellas.

Voluntariado medioambiental

156

voluntarios

Plantaciones y limpieza

98

voluntarios

educación ambiental con personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión



Voluntariado internacional

Fundación Repsol estrenó en 2019 una nueva iniciativa en la que los empleados de todo el mundo pudieron dedicar parte de sus vacaciones a contribuir a proyectos sociales en diferentes países. Así, durante el mes de agosto, diez voluntarios participaron en proyectos de cooperación al desarrollo en Brasil, Colombia y Bolivia, poniendo a disposición de las comunidades sus conocimientos y experiencia profesional.

En **Brasil**, los voluntarios Repsol se sumaron a la Plataforma Educativa Repsol Sinopec, un proyecto itinerante de concienciación medioambiental en zonas costeras.

En **Bolivia** el equipo de voluntarios repartió cerca de 400 filtros de potabilización de agua en comunidades carentes de recursos. Estos filtros pueden abastecer de agua potable a una familia de 15 miembros durante 12 años, lo que significa un total de 3,75 millones de litros de agua. También se realizaron acciones de formación y sensibilización sobre el uso eficiente y seguro del agua.

En **Colombia**, los voluntarios participaron en el empoderamiento de mujeres afrodescendientes en edades comprendidas entre 16 y 75 años, en su mayoría víctimas del conflicto armado, por el que sufren una discriminación más acusada.

Durante su estancia, los voluntarios asesoraron y ayudaron a estas mujeres en proyectos de emprendimiento y desarrollo local. Un total de 568 mujeres se beneficiaron de esta iniciativa.



V edición de Energía con conciencia

En el ámbito de la **eficiencia energética**, 73 voluntarios Repsol, empleados y jubilados de la compañía, volvieron a las aulas para compartir su conocimiento y experiencia profesional en materia de energía con alumnos de 3º y 4º de Secundaria.

A través de este programa educativo, los voluntarios comparten una jornada escolar con los jóvenes, realizando diferentes talleres y actividades que les ayudan a entender el concepto de eficiencia energética. En el curso 2018-2019, los voluntarios Repsol acudieron a 36 centros educativos de A Coruña, Bizkaia, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Tarragona y Cantabria para impartir sesiones a más de 1.400 alumnos.



Formación y desarrollo

Los voluntarios también contribuyeron a mejorar la formación y el desarrollo personal y profesional de diferentes colectivos a través de varias actividades.

En **Mujeres caminando hacia el empleo**, diez voluntarios Repsol impartieron sesiones de *coaching* empresarial y de búsqueda de trabajo, ayudando a que mujeres en situación de vulnerabilidad mejoren su futuro laboral y su independencia económica, en colaboración con Fundación Integra.

Otra iniciativa en apoyo a la inclusión laboral de colectivos vulnerables fue **Implicados**, de la Fundación Iter, en la que colaboran los voluntarios de Fundación Repsol apoyando a jóvenes en riesgo de exclusión social, mediante sesiones dirigidas a mejorar sus competencias para realizar una entrevista de trabajo con éxito, aumentando así sus posibilidades de encontrar empleo.

Los voluntarios contribuyen en la **formación y desarrollo personal y profesional** de diferentes colectivos.

Voluntariado cultural y apoyo a colectivos vulnerables

En el ámbito del **voluntariado cultural**, se ofreció a los voluntarios mayores de 55 años la posibilidad de colaborar realizando visitas guiadas por distintos museos y espacios culturales, gracias a la iniciativa **Energía Mayor**. Este programa de la Conferencia Española de Aulas de la Tercera Edad (CEATE) y Fundación Repsol está dirigido a la formación de voluntarios *senior* en materia de ciencia y tecnología, para que puedan desarrollar su actividad como voluntarios culturales en diferentes museos. En total se realizaron 560 visitas guiadas beneficiando a más de 10.000 personas.



La Fundación promueve la igualdad de oportunidades entre los colectivos con mayor riesgo de exclusión social.

Los voluntarios atendieron necesidades básicas y mejoraron la calidad de vida de personas sin recursos. Durante 2019, más de 200 voluntarios colaboraron en **comedores sociales** en Madrid y Móstoles, y se sumaron a los **desayunos solidarios** de la ONG Mensajeros de la Paz en la Iglesia de San Antón (Madrid), atendiendo a más de 24.200 personas.

Además, se promovió la **igualdad de oportunidades** a través de diferentes iniciativas. Por una parte, 19 voluntarios apoyaron a universitarios con discapacidad para impulsar su formación a través de los programas *online* **InMentoring** y **Speaking without frontiers**, de la mano de Fundación Universia. A través de estas iniciativas, durante seis meses, se impartieron sesiones *online* de orientación formativa y profesional a universitarios con discapacidad para facilitar su inserción en el mercado laboral, y mejorar su conocimiento de inglés.





5_ Colaboración institucional

Como parte de su compromiso con la sociedad, Fundación Repsol apoya la labor de entidades de referencia en el ámbito de la cultura, la energía, la ciencia y la educación.

Foro Romano

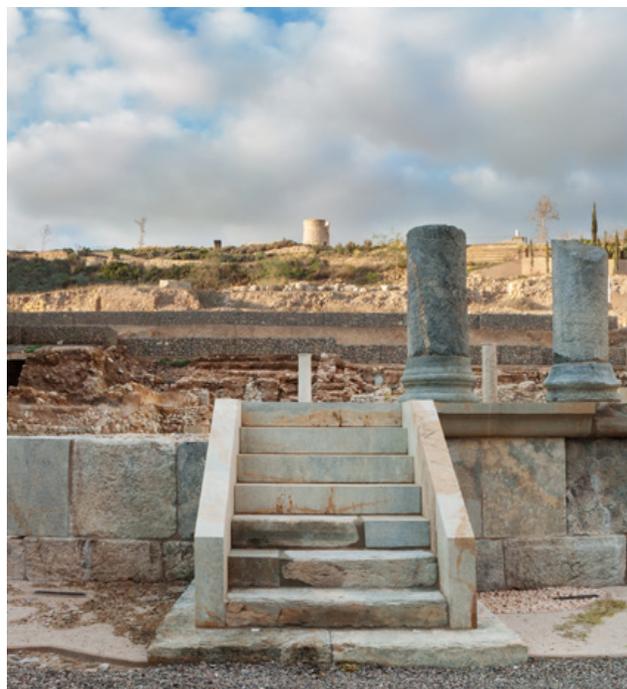
Desde 2013, Fundación Repsol apoya el proyecto de recuperación del Foro Romano de Cartagena, situado en el Parque Arqueológico de El Molinete (Murcia), uno de los más grandes de Europa y que simboliza el patrimonio cultural de la ciudad.

En 2019, la Fundación y el Ayuntamiento de Cartagena firmaron un [nuevo convenio de colaboración](#) con el objetivo de finalizar la



ejecución de los trabajos arqueológicos y las obras del nuevo museo del Foro Colonial.

Otro de los yacimientos arqueológicos de referencia en la península ibérica es el de la sierra burgalesa de Atapuerca. Desde Fundación Repsol se colabora con **Fundación Atapuerca** para promover este proyecto de investigación único en materia de evolución humana.



Arte accesible

Con el objetivo de acercar el arte contemporáneo a todos los públicos, se ha reforzado la colaboración con el **Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA)** mediante la [renovación del depósito de 41 obras de arte](#) que se exhibirán en las salas del museo durante los próximos 20 años. Además, se mantiene el apoyo al Programa de Accesibilidad del museo, como muestra de su compromiso con la cultura inclusiva.

Asimismo, Fundación Repsol apoya, a través de sus fundaciones de amigos, al Museo Nacional del Prado, el Museo Reina Sofía y el Museo Thyssen-Bornemisza.



Música y literatura

A través de la colaboración con la Orquesta Sinfónica de Galicia, se apoya el programa educativo **Son Futuro** que ha formado a más de 340 jóvenes intérpretes. Durante la temporada artística han asistido más de 24.000 alumnos de Primaria, Secundaria y Bachillerato a sus conciertos didácticos.

Con el objetivo de fomentar la literatura y la lengua gallega, Fundación Repsol ha impulsado, un año más, en colaboración con Consellería de Cultura e Turismo de la Xunta de Galicia y la editorial Galaxia, la convocatoria del [Premio de Narrativa Breve](#). El ganador de la décimo tercera edición ha sido Gonzalo Hermo con su novela *Diario de un entierro*.

Fundación Repsol promueve gran variedad de proyectos en colaboración con instituciones de referencia.

También destaca la colaboración con instituciones de referencia en el **ámbito musical y literario**, como el Teatro Real, el Gran Teatre del Liceu, el Palau de la Música Catalana, la Biblioteca Nacional o el Instituto Cervantes.

Con el objetivo de promover la **investigación y la divulgación científica**, Fundación Repsol colabora con instituciones como Barcelona Supercomputing Center y Fundación Procnic.

En el **ámbito educativo** se ha impulsado la labor de entidades académicas como ESADEgeo, Instituto Atlántico de Gobierno, Fundación Best, Fundación Brafa y otras instituciones de prestigio para la promoción de la ciencia, la cultura y los valores humanísticos, como Casa América, Fundación Princesa de Asturias, Fundación Princesa de Girona o la Fundación de Ayuda para la Drogadicción.

En 2019, Fundación Repsol firmó con **Casa África** un [convenio](#) marco con el objetivo de impulsar proyectos con un impacto social positivo en el continente africano.

En el ámbito de la responsabilidad social de las empresas, la Fundación colaboró en la realización del **X Radar Seres**, un encuentro organizado por Fundación Seres sobre el impacto social de las corporaciones.



A close-up photograph of a person's hands using a calculator on a desk. The person is wearing a plaid shirt. In the background, there are financial documents, a pen, and a pair of glasses. The overall scene is brightly lit with a warm, orange glow. The text 'Información financiera' is overlaid in white on the left side of the image.

Información financiera

Informe de **auditoría** | 66

Balance | 68

**Cuenta
de resultados** | 69

En este Resumen de actividades se incluyen como documentos económicos informativos básicos el balance y la cuenta de resultados de Fundación Repsol correspondientes a los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2019 y 2018. Las cuentas anuales han sido auditadas por KPMG Auditores S.L., en cuyo informe, de fecha 20 de abril de 2020, emiten una opinión sin salvedades.



KPMG Auditores, S.L.
Paseo de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente

A los patronos de la Fundación Repsol:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación Repsol (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2019, la cuenta de resultados, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2019, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2.1 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.



2

Existencia y valoración de determinados activos financieros (Véanse notas 4.3, 7.1.2 y 7.2.1)

La Fundación mantiene inversiones financieras a largo y corto plazo clasificadas como Valores Representativos de Deuda por importe de 33.520 y 895 miles de euros, respectivamente, correspondiente a valores de renta fija. Estas inversiones financieras se contabilizan por su valor razonable, para lo que la Dirección toma como referencia la valoración de mercado facilitada por las entidades financieras en las que tienen depositados los títulos a fecha de cierre del ejercicio. Debido a la significatividad del saldo de dichas inversiones financieras se ha considerado un aspecto relevante de auditoría la existencia y valoración de dichos activos financieros.

Nuestros procedimientos de auditoría han comprendido, entre otros, la evaluación del diseño e implementación de los controles clave relacionados con el proceso de existencia y valoración de dichos activos financieros, así como la obtención de la confirmación por parte de las entidades financieras de la existencia y valoración de dichos activos financieros. Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación.

Párrafo de énfasis

Llamamos la atención respecto de lo señalado en la nota 17 de la memoria adjunta, en la que el Presidente y la Dirección hacen mención al hecho posterior en relación con la emergencia sanitaria asociada a la propagación del Coronavirus COVID-19 y las principales consecuencias identificadas a la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales, considerando las medidas adoptadas por el Gobierno de España en los Reales Decretos 463/2020, de 14 de marzo, 8/2020 de 17 de marzo y 487/2020, de 10 de abril, así como las dificultades que conlleva la estimación de los potenciales impactos que podría tener esta situación. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidad del Presidente y la Dirección en relación con las cuentas anuales

El Presidente es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, la Dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si la Dirección tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.



Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Dirección.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por la Dirección, del principio contable de entidad en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como entidad en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una entidad en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



Nos comunicamos con la Dirección de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a la Dirección de Fundación Repsol, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del período actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

KPMG Auditores, S.L.
Inscrita en el R.O.A.C nº S0702

Eduardo González Fernández
Inscrito en el R.O.A.C nº 20.435

20 de abril de 2020



KPMG AUDITORES, S.L.

2020 Núm. 01/20/04443

SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR
Informe de auditoría de cuentas sujeto a la normativa de auditoría de cuentas española o internacional

Balance al 31 de diciembre de 2019 (importes en euros)

ACTIVO	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
A) Activo no corriente	42.205.372,63	40.771.885,62	A) Patrimonio neto	44.748.795,10	43.167.134,05
III. Inmovilizado Material	1.607.268,26	1.563.245,72	A-1) Fondos Propios	38.895.335,34	39.332.097,67
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	1.607.268,26	1.563.245,72	I. Dotación Fundacional	37.792.381,25	37.792.381,25
V. Inversiones Entidades Grupo y Asociadas Largo Plazo	3.723.000,00	0,00	II. Reservas	[160.650,00]	[160.650,00]
1. Instrumentos de Patrimonio	3.723.000,00	0,00	III. Excedentes de Ejercicios Anteriores	1.700.366,42	1.751.112,65
VI. Inversiones Financieras Largo Plazo	36.875.104,37	39.208.639,90	IV. Excedente del Ejercicio	[436.762,33]	[50.746,23]
1. Instrumentos de patrimonio	3.305.548,96	3.305.548,96	A-2) Ajustes por cambios de valor	5.815.067,84	3.788.558,39
3. Valores Representativos de Deuda	33.519.988,00	35.863.138,55	I. Activos financieros disponibles para la venta	5.815.067,84	3.788.558,39
5. Otros Activos Financieros	49.567,41	39.952,39	A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	38.391,92	46.477,99
B) Activo corriente	4.544.885,39	3.589.432,62	II. Donaciones y legados	38.391,92	46.477,99
III. Usuarios y Otros Deudores Actividad Propia	230.085,25	605,00	C) Pasivo corriente	2.001.462,92	1.194.184,19
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	4.090,90	4.090,91	VI. Acreedores Comerc. y Otras Ctas. a Pagar	2.001.462,92	1.194.184,19
VI. Inversiones Financieras Corto Plazo	896.019,65	1.044.635,73	1. Proveedores	1.673.415,84	1.003.456,87
3. Valores Representativos de Deuda	895.482,86	1.044.627,75	3. Acreedores Varios	328.047,08	190.727,32
5. Otros activos financieros	536,79	7,98			
VII. Periodificaciones a Corto Plazo	23.168,80	34.104,77			
VIII. Efectivo y Otros Activos Líquidos Equivalentes	3.391.520,79	2.505.996,21			
TOTAL ACTIVO [A+B]	46.750.258,02	44.361.318,24	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO [A+C]	46.750.258,02	44.361.318,24

Cuenta de resultados correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2019 (importes en euros)

	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
A) Operaciones continuadas		
1. Ingresos de la Actividad Propia	12.172.258,37	12.503.841,02
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	12.150.000,00	12.500.000,00
f) Reintegro de ayudas y asignaciones	22.258,37	3.841,02
3. Gastos por Ayudas y Otros	[9.686.795,12]	[9.528.130,29]
a) Ayudas Monetarias	[6.180.348,89]	[6.964.629,67]
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	[3.506.446,23]	[2.563.500,62]
7. Otros Ingresos de la Actividad	5.132,23	2.000,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	5.132,23	2.000,00
8. Gastos de Personal	[3.119.098,20]	[2.953.989,38]
a) Sueldos, Salarios y Asimilados	[2.505.675,08]	[2.353.602,53]
b) Cargas Sociales	[613.423,12]	[600.386,85]
9. Otros gastos de la Actividad	[1.714.256,44]	[1.452.318,79]
a) Servicios exteriores	[1.714.077,44]	[1.452.139,79]
b) Tributos	[179,00]	[179,00]
10. Amortización del Inmovilizado	[11.429,69]	[11.583,23]
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	8.086,07	8.086,07
b) Donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	8.086,07	8.086,07

Cuenta de resultados correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2019 (importes en euros)

	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
A.1] EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	(2.346.102,78)	(1.432.094,60)
14. Ingresos Financieros	1.343.900,45	1.389.523,36
b.2) De valores negociables y otros instrumentos financieros. De terceros.	1.343.900,45	1.389.523,36
16. Variación de Valor Razonable en Instrumentos Financieros	565.440,00	(8.174,99)
b) Imputación al excedente del ejercicio por activos financieros disponibles para la venta	565.440,00	(8.174,99)
A.2] EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	1.909.340,45	1.381.348,37
A.3] EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	(436.762,33)	(50.746,23)
A.4] EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE LAS OPERACIONES CONTINUADAS	(436.762,33)	(50.746,23)
A.5] Variación del patrimonio neto reconocido en el excedente del ejercicio	(436.762,33)	(50.746,23)
C] Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto		
1. Activos Financieros disponibles para la venta	2.591.949,45	(2.302.156,94)
C.1] Variación patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en patrimonio neto	2.591.949,45	(2.302.156,94)
D] Reclasificaciones al excedente del ejercicio		
1. Activos financieros disponibles para la venta	(565.440,00)	8.175,00
4. Donaciones y legados recibidos	(8.086,07)	(8.086,07)
D.1] Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	(573.526,07)	88,93
E] Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	2.018.423,38	(2.302.068,01)
J] Resultado total. Variación del patrimonio neto en el ejercicio	1.581.661,05	(2.352.814,24)

Fundación Repsol

Médez Álvaro, 44
28045 Madrid

Diseño y realización Gabinete Echeverría

Fotografías Archivo Fundación Repsol



www.fundacionrepsol.com



REPSOL
Fundación